

Artikelen Nederlands

Kampen, J. en Schuiling, G.J. (2005). Verwaarloosde organisaties – (Her)opvoeden: een vergeten taak van de manager. *M&O Tijdschrift voor Management en Organisatie*, 5 (september/oktober): p. 30-50.

Kampen, J., en Schuiling, G.J. (2007). Verwaarloosde organisaties deel 1: wat de pedagogie ons leert. *Managementsite.nl*.

Kampen, J. en Mulder, A. (2007). Verwaarloosde organisaties deel 2: een diagnose met dramatische lading. Artikel gepubliceerd op *Managementsite.nl*.

Kampen, J. (2007). Verwaarloosde organisaties deel 3: herstelstrategie bij mislukte verandering. Artikel gepubliceerd op *Managementsite.nl*.
Tevens gepubliceerd in: Mastenbroek, W. (2008). *Beter Managen en Organiseren*. Heemstede: Holland Business Publications (p. 44-50).

Kampen, J. (2008). Verwaarloosde organisaties deel 4: het team als spiegel van verwaarlozing. Artikel gepubliceerd op *Managementsite.nl*.

Kampen, J. (2009a). Verwaarloosde organisaties deel 5: leidinggeven in een verwaarloosde organisatie: de uitputting nabij. Artikel gepubliceerd op *Managementsite.nl*.

Kampen, J. (2009b). Als adviseur aan het werk in een verwaarloosde organisatie. *Management & Consulting* 3, juni p.48-51.

Kampen, J. (2012). Verwaarloosde organisaties: ontwikkeling vanuit een achterstand. *O&O*, no.6 (november/december), p. 24-29.

Kampen, J. (2014). Transformeren 2.0. *Management en Consulting* 1, februari, p. 40 – 41.

Vermaak, H. en Kampen, J. (2014). Weerbarstigheid aanpakken: start bij de geleefde werkelijkheid, niet de papieren wenselijkheid. *Holland Management Review* 155: juni, p. 31-43.

Kampen, J. en Andriessen, D. (2015). Organisatieprofessional als wetenschappelijk onderzoeker. *M&O*, nummer 1, januari-februari, p.5-18.

Kampen, J. (2017). Tien jaar ontwikkeling en toepassing van de theorie van de verwaarloosde organisatie. *Holland Management Review (HMR)* 171, jan-febr. p. 57-63.

Kampen, J. (2017). Ontwikkelingsgericht versus gespreid leiderschap. *M&O*, no.1, jan-febr., p. 4-20.

Kampen, J. (2018). Anders begeleiden in verwaarloosde organisaties. *Tijdschrift voor Begeleidingskunde*, Themanummer *Macht en onmacht*, 7 (3), p.2-13.

Papers and articles

Kampen, J. & Henken, A.M. (2014). Intervening in Emotionally Neglected or Abused Organizations: Changing harmful routines in teams. *Paper presented at Sixth Symposium on Process Organization Studies*, June 19-21, Rhodes, Greece.

Kampen, J., Henken, A.M. & De Caluwé, L.C.A. (2014). Strategies for Intervening in Organization Emotional Neglect and the Role of the Change Agent: A new concept for OD professionals. *Professional Development Workshop at Annual Meeting 2014 of the Academy of Management*, Philadelphia, PA.

Kampen, J. & Henken, A.M. (2018). Organizational Neglect: the toxic triangle of deficits. *Organizational Dynamics*, 47, p.241-249.

Boeken-books

Kampen, J. (2011a). *Interventies in verwaarloosde organisaties: een exploratieve studie naar diagnose en herstel*. Proefschrift. Amsterdam: Vrije Universiteit.

Kampen, J. (2011b). *Verwaarloosde organisaties: een nieuw concept voor organisatieprofessionals*. Deventer: Vakmedianet.

Kampen, J. (2015). *De schaduw telt*. In: De Caluwé, L.C.A. e.a., *Spannend veranderen: over spanningen bij veranderen en adviseren*. Deventer, Vakmedianet.

Kampen, J. (2015). *Emotional Abuse and Neglect in the Workplace: How to restore normal organizational life*. London-New York, Palgrave/Springer.

Kampen, J. (2017). *Leren interveniëren in verwaarloosde organisaties: lessen uit de geleefde werkelijkheid*. Deventer, Vakmedianet.

Blogs

De Caluwé, L., Vermaak, H. en Kampen, J. (2013). Vijf dagen pretpark: verslag van *Capitalism in Question*, de jaarlijkse conferentie van de Academy of Management in Disneyland. *Management en Consulting*, no. 6., november-december.

Kampen, J. (2016). Wat we van Vygotsky kunnen leren. *O&O*, no.1., januari/februari.

Interviews met Joost Kampen

Verwaarloosde organisaties hebben recht op aandacht. *Ad Valvas*, november 2012, p.12-14.
Joost Kampen over verwaarloosde organisaties: Medewerkers zijn net kinderen. *OR-Informatie*, juli 2012, p.24-27

Verwaarloosd of Taai: een situationele benadering voor stagnatie in organisaties. Een gesprek met Hans Vermaak en Joost Kampen. *O&O Tijdschrift voor Opleiding en Ontwikkeling*, nummer 4, 2013, p.5-9

De 19 signalen van een verwaarloosde organisatie. *Managementteam*, februari 2014. Op internet: mt.nl

Awards

Het proefschrift *Interveniëren in verwaarloosde organisaties* werd in 2012 door de VU genomineerd voor een wetenschapsprijs voor studies met Societal Impact.

Het boek *Verwaarloosde organisaties* wint de OOA Award Boek van het jaar 2012.