

College van 2 uur

Verwaarloosde organisaties: introductie van een nieuw organisatieconcept

In dit college wordt ingegaan op een nieuw organisatie concept: 'de verwaarloosde organisatie'. Een verwaarloosde organisatie is een organisatie waar het langdurig heeft ontbroken aan leiderschap als gevolg waarvan een achterstand in ontwikkeling is ontstaan. Die achterstand manifesteert zich wanneer een organisatie niet meer aan veranderende eisen uit de omgeving kan voldoen.

Thema's in dit college zijn:

1. Het veranderkundig perspectief: 'organizational reality' versus normatieve en instrumentele benaderingen
2. Kennis uit het domein van 'developmental psychology' en 'case based research'
3. Herkennen van verschijnselen en het stellen van een diagnose
4. Het ontwerpen van een interventiestrategie
5. Het herstelproces en de effecten
6. De rol van de veranderaar

Tijdens het college worden voorbeelden uit openbaar vervoer, gemeenten, ministeries, onderwijs, welzijn, zorg en de financiële sector gebruikt.

Het college wordt verzorgd door **dr. Joost Kampen**, veranderkundige en onderzoeker verbonden aan Van de Bunt adviseurs en de Faculteit Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde aan de VU te Amsterdam.